



2020年5月5日 星期二

第683期 本期8版

教代会专刊

河北大学

校报

中共河北大学委员会主管
中共河北大学委员会主办

河北大学校报编辑部出版

国内统一连续出版物号:CN13-0801(G)

河北大学第九届第一次教职工代表大会 暨第十二届第一次工会会员代表大会召开



本报讯 在部省合建平台上建设一流大学新征程、即将迎来百年华诞的关键历史时期,2020年4月28日至29日,河北大学第九届第一次教职工代表大会暨第十二届第一次工会会员代表大会以“视频会议”形式召开。大会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实《河北大学“十三五”建设与发展规划纲要》,全面总结我校五年来工作的开展情况,谋划今后的改革与发展。会上进行了教代会和工会委员会换届,选举了第十二届工会委员会等组织机构。

按照新冠肺炎疫情防控工作要求,此次大会分别在五四路校区主楼304报告厅及综合楼、附属医院等处设立了十三个代表团分会场和一个特邀代表会场。我校各民主党派负责人和在全国、省、市人大、政协任职的有关人士;中层单位党政主要负责同志和离退休教职工代表应邀参会。

康乐指出,今后五年学校工作的指导思想是,高举中国特色社会主义伟大旗帜,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,认真贯彻教育部、省委省政府的决策部署,紧密围绕立德树人根本任务,全面落实学校七次党代会精神,坚持“四个坚持、四个发展”理念,重点建设燕赵文化、生命科学与绿色发展两大学科群,全面提高办学质量和办学效益,加快推进一流大学建设进程,为服务新时代经济强省、美丽河北建设做出新的更大贡献。

学校工作的总体思路是,紧密围绕两大学科群建设,打造优势学科集群,到2021年建校百年时,达到国家一流学科建设高校水平,实现七次党代会确定的第一阶段奋斗目标;到2025年,通过全面深化改革,师生创新活力不断释放,科研创新成果不断涌现,创新文化氛围更加浓郁,集体创新能力快速提升,学校在人才培养、学科建设、科学研究等领域的创新要素加快聚集,核心竞争力显著增强。

书记、校长康乐作了题为《凝心聚力抓改革,实事求是干工,不断开创一流大学建设新局面》的工作报告。

报告全面回顾了过去五年的工作并全面分析了学校发展面临的形势,强调全校上下要以跨入“部省合建”高校行列为最大机遇,在思想上、行动上、工作上合拍合力,以优异的成绩回报党和国家对我们的信任与期望。

康乐指出,今后五年学校工作的指导思想是,高举中国特色社会主义伟大旗帜,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,认真贯彻教育部、省委省政府的决策部署,紧密围绕立德树人根本任务,全面落实学校七次党代会精神,坚持“四个坚持、四个发展”理念,重点建设燕赵文化、生命科学与绿色发展两大学科群,全面提高办学质量和办学效益,加快推进一流大学建设进程,为服务新时代经济强省、美丽河北建设做出新的更大贡献。

学校工作的总体思路是,紧密围绕两大学科群建设,打造优势学科集群,到2021年建校百年时,达到国家一流学科建设高校水平,实现七次党代会确定的第一阶段奋斗目标;到2025年,通过全面深化改革,师生创新活力不断释放,科研创新成果不断涌现,创新文化氛围更加浓郁,集体创新能力快速提升,学校在人才培养、学科建设、科学研究等领域的创新要素加快聚集,核心竞争力显著增强。

为此康乐强调了学校的六方面重点任务:坚持立德树人根本任务,全面提高人才培养质量;聚焦一流学科建设主线,努力打造若干学科高峰;发挥高端人才集聚效应,提升人才队伍建设水平;坚持面向区域重大需求,增强科研和社会服务能力;拓宽国际交流合作路径;持续加快开放办学步伐;完善内部管理体制,全面优化事业发展环境。提出要重点开展深入推动部省合建、启动“十四五”规划编制、组织第五轮学科评估和博士点申报、加大

综合改革力度、积极筹备百年校庆五项工作。

财务处长郭彦斌随后作《财务工作报告》。

与会代表通过在分会场积极讨论,一致认为,康乐校长所作《工作报告》贯彻了习近平总书记关于教育的重要论述精神和中央、省委决策部署,体现了学校七次党代会提出的“质量立校、人才强校、特色办校、服务兴校”办学理念。《工作报告》立足学校实际,顺应师生期盼,目标清晰,措施有力,是一份求真务实、引领方向、推动发展的好报告。财务部门的专项报告,也用详实的数据、图表,展现了学校近几年的发展改革成就。

在会议闭幕式上,校党委书记郭健指出,此次大会主题鲜明、风清气正、组织有力。并以“过去”“未来”“当下”为题,讲了三点重要意见。

一是回顾过去,坚定自信,不忘一流大学强校梦。

习近平总书记指出,“一切向前走,都不要忘记走过的路;走得再远、走到再光辉的(下转第2版)

喜报

我校获八项河北省科技奖励

本报讯 4月23日,河北省人民政府发布“关于2019年度河北省科学技术奖励的决定”,对获得2019年度河北省科技奖的项目和人员进行表彰。我校“新型铂类抗肿瘤药物的设计、合成及其作用机制”项目获河北省自然科学一等奖;“复杂样品中痕量物质卫生检测新技术研究及应用”等3个项目获河北省科技进步二等奖;“虾类基因编辑平台的建立及抗病抗逆基因的功能解析”等3个项目获河北省自然科学三等奖;“微小RNA及基

因多态性对肺癌易感性及生物学行为的影响”项目获河北省科技进步三等奖。学校多年来坚持基础研究与应用研究双轮驱动,强调以科技创新推动质量提升,以成果转化夯实关键技术。科技处加强政策讲座、专家辅导,深入学院宣讲,走进团队帮扶,遴选优秀科研项目,从申报书撰写到答辩视频制作全程指导,大大提升了获奖等级和获奖率,自然科学一等奖的获得对我校双一流建设起到了积极的推动作用。

临床医学专业通过教育部专业认证

本报讯 近日,教育部高等教育教学评估中心、教育部临床医学专业认证工作委员会联合公布2019年参加临床医学专业认证院校的认证结论,我校临床医学专业顺利通过认证。这是继通信工程、自动化、测控技术与仪器之后我校第4个通过教育部认证的专业。

临床医学专业通过认证

且获得有效期6年的好成绩,体现了教育部专家对我校医学人才培养质量的充分肯定,对全校专业建设和人才培养具有重要的借鉴意义。今后,我校将以常态化推进专业认证工作为契机,不断加强专业内涵建设,深化教育教学改革,提高人才培养质量,使学校的专业办学能力和整体办学水平向更高目标迈进。

我校全要素演练疫情防控备战开学



保持距离进入校园内体温检测点



保持一米间距排队进入学生公寓,核实学生信息,测体温



教室听课保持间隔距离



食堂门口观看就餐提示,测温进入食堂

证学生在疫情下安全返校并开始正常学习、生活的全要素演练正式拉开帷幕。

整个演练过程涵盖了从学生入校、进入公寓、学生在宿舍内出现发热、食堂就餐和进入教室学习等整个校内学习、生活全过程。演练过程突出实战化,在每一个环节都按照实际防疫要求设置了装备测温枪或实时显示屏幕的测温点、装备水银温度计的复检人员、应急发热处置点和完整的行为规范提示展板等,一旦在任何一测温点发现有人体温超标,将按照预案流程进入后期处理流程。党委副书记杨立海, 党委常委、副校长徐建民, 党委常委、副校长倪志宇全程参与了演练全程,并在演练过程中对需要完善的环节提出具体意见。

摄影/郭占欣



模拟学生宿舍发热患者应急处置

在九届一次教代会闭幕式上的讲话

党委书记 郭健

(2020年4月29日)

各位代表、同志们：

经过大家的共同努力，河北大学第九届教职工代表大会第一次全体会议，暨第十二届工会会员代表大会第一次全体会议，圆满完成了各项议程，即将胜利闭幕。在此，我代表学校党委向新当选的工会委员会委员表示热烈的祝贺，向全体与会代表，表示衷心的感谢！

这次大会开得很成功，概括起来有3个特点：

一是主题鲜明。康校长所作的《工作报告》，贯彻了习近平总书记关于教育的重要论述精神，贯彻了中央、省委决策部署，体现了学校第七次党代会提出的“质量立校、人才强校、特色办校、服务兴校”办学理念，总结了第八届教代会以来学校人才培养、学科建设、师资队伍、科学研究、社会服务、基础设施建设、国际交流合作、文化建设等各方面取得的可喜成绩，提出了学校今后五年和2020年的重点任务，特别是对“十三五”收官、新一轮学科评估和博士点申报等关系“双一流”建设的重点工作，进行了认真谋划和详细部署。《工作报告》立足学校实际，顺应师生期盼，目标清晰，措施有力，是一份求真务实、引领方向、推动发展的好报告。财务部门的专项报告，也用详实的数据、图表，展现了学校近几年的快速发展与改革成就。

二是风清气正。全体与会代表肩负着全校教职员工的重托和期望，在会前，深入开展调研，广泛征集建议，向大会提交了140多份提案，充分展现了主人翁精神。会议期间，代表们认真履职尽责，积极建言献策，围绕学校改革发展目标任务，提出了很多建设性意见，展现了过硬的政治素质和强烈的责任意识，正可谓是不辱使命、不负重托，使我们这次大会开出了精气神，开出了好风气！

三是组织有力。在新冠肺炎疫情防控这样一个特殊时期，为了开好这次大会，有关部门特别是校工会在前期筹备阶段克服了很多困难，花了很多心思。最终我们决定采用视频会议的方式，设立了13个会场。现在看来，效果很好，我们既严格落实了疫情期间的防控要求，又顺利完成了会议既定议程，实现了疫情防控和推动工作“两不误”。从形式创新，到会务组织，充分体现了河北大学的示范引领作用，为我们今后推进信息化办公做出了有效探索。

党的十九届四中全会，全面部署了党和国家推进制度建设的重大任务，对高校推进治理体系和治理能力现代化也提出了一系列新要求。教职工代表大会制度，是中国特色社会主义大学制度的重要组成部分，是学校治理体系中不可或缺的关键一环，学校党委始终给予高度重视。近年来，为切实发挥好广大教职工民主参与、民主管理、民主监督的作用，在学校党委的领导下，教职工代表大会制度进一步得到完善，形成了一套科学严谨的决策程序和一系列务实高效的工作方法，特别是在贯彻落实学校

决策部署，推动学校事业发展等方面，发挥了愈加重要和不可替代的作用。我们一定要将这些制度一以贯之坚持好、执行好，推动学校各项事业迈上新的台阶。

各位代表、同志们！

这次大会注定令人难忘，不仅在于它是在疫情防控的特殊情况下召开的，还在于它是在党和国家决胜全面建成小康社会，实现建党百年奋斗目标的关键时间节点召开的。作为一所与党同龄、伴随党的风雨征程建设起来的高校，明年，河北大学也将迎来百年校庆。在这样一个承前启后、继往开来的特殊时间节点，我们应该好好回顾办学历史，总结发展成绩，坚守办学初心，谋划未来发展，开启下一个百年辉煌征程。在此，我想从“回顾过去”“展望未来”“把握当下”三个方面谈一点想法，与同志们共勉。

一、回顾过去，坚定一流大学强校梦

习近平总书记指出：“一切向前走，都不要忘记走过的路；走得再远、走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发”。作为全省唯一一所“部省合建”高校，作为河北省重点支持的国家一流大学建设层次高校，建设一流大学，是河北大学的时代担当，也是学校历史使命的延续。

一百年前，学校在建校之时就以“大学”命名（天津工商大学），以“大学”建制创办，秉持“育中华有为青年、办德智并育之大学、促中国之现在化”的办学宗旨，不断追求卓越。在上世纪四十年代，与南开大学、天津大学在天津高教界呈三足鼎立之势，有“煌煌北国望学府，巍巍工商独称尊”的美誉。

1960年，学校改建定名为河北大学，河北省委对学校寄予厚望，提出要“把河北大学办成全国第一流的大学”。在省委省政府的亲切关怀和重点支持下，学校不负重托，缔造了一系列辉煌成就：1981年，在全国首批获得硕士学位授权点；1984年，培养出河北省第一位博士生导师，创立了全省第一个博士学位授权点；1996年，为河北省引进第一位中科院院士；1999年，培养出全省第一位中科院院士。

新世纪以来，国家部委和河北省委、省政府对河北大学持续重点建设，推动河北大学不断攀上一个又一个平台：2002年，作为5所地方综合性大学之一，得到财政部、教育部重点建设经费支持；2005年，成为河北省第一所由教育部和省政府共建的大学；2012年，成为全省唯一一所进入“中西部提升综合实力工程”的大学；2016年，成为河北省“双一流”一层次重点建设大学，同年入选国家中西部“一省一校”工程；2018年，又成功跨入“部省合建”高校序列，成为学校发展史上又一个里程碑！

纵观百年办学历史，学校是全国为数不多的、没有历史中断、一脉相承的大学，虽然历经院系调整、校址搬迁等重大变化，但建设一流大学的强校之梦从未放弃、从未停止，矢志不渝、百折不挠，充分彰显了百年学府的独特

风骨。我们要坚定这个自信，在中国特色社会主义进入新时代背景下，河北大学在不久的将来，必将再铸新的辉煌，实现一流大学的强校之梦！

二、展望未来，写好立德树人文章

今天的大学，从人才培养、科学研究、社会服务，到文化传承与创新、国际交流合作，承载着越来越多的使命与责任。但究其根本，立德树人是教育的根本任务，是高校的立身之本。在推进一流大学建设进程中，我们要始终坚持立德树人根本任务，把立德树人内化到教学科研、管理服务的各个领域、各个方面、各个环节。

我们要继续推进“思政课程”和“课程思政”建设，使两者同向同行、相得益彰，推动完善学校“三全育人”工作大格局。

我们要继续秉承长期实践探索的“滴灌”教育理念，整合多元要素，协同发力，进一步完善“春风化雨、润物无声”的育人环境，在大学生人生的“拔节孕穗[su i]期”给予其精细、及时、高效的教育引导，以实现“浇花浇根、育人育心”的目标。

我们要进一步完善“五融通”育人模式，培育开放包容视野，集约优势教育资源，强化学科互通、教学互补、师生互动、内外协同、环境融洽、资源共享的教育生态，实现既立德树，又育人育才。

在此，我想特别强调一点，我们要认真上好疫情防控这堂爱国主义教育课。当前，党中央领导全国人民抗击疫情的伟大实践，就是一部生动鲜活的爱国主义教育实践教材，就是一堂感人至深的爱国主义教育实践大课。疫情防控中，我们学校也涌现出了很多先进事迹和优秀典型。充分利用好这些鲜活素材，主动开展好爱国主义教育，为我们提升思想政治工作的针对性、亲和力 and 实效性提供了有利契机。我们一定要上好这堂课，教育引导我们的学生把爱国和爱党、爱社会主义高度统一，将爱国热情和报国行动有机结合。

三、把握当下，打赢综合改革攻坚战

深化综合改革，推进学校治理体系和治理能力现代化，直接关系到“培养什么人、如何培养人、为谁培养人”的根本问题，是学校推进“双一流”建设、实现内涵式发展的内在需求和关键一招。只有通过“改革”激发“活力”，才能不断破除影响我们发展的障碍和束缚，才能为教职工干事创业创造更加优良的条件，才能真正以一流的改革成效推进一流大学建设进程。

综合改革是一项艰巨的任务，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能做到的，需要勇于自我革命的勇气和将改革进行到底的决心。从学校面临的形势而言，教育教学、薪酬分配体系改革、绩效工资改革、机构改革、人才评价、科研机制、资产管理、校企合作、招投标等领域的改革效果显著，我们一定要紧紧抓住“两大学科

群”建设这个龙头，深化“学院办大学”理念，进一步推进教育评价体系、学术评价体系、资源配置等领域的改革。可以说，“容易的、皆大欢喜的改革已经完成了，好吃的肉都吃掉了，剩下的都是难啃的硬骨头”，我们的综合改革已经进入深水区、攻坚期，推进综合改革的复杂程度、艰巨程度会越来越重。“一分部署，九分落实”，我们要充分认识到，“一流大学喊不来、等不来，也要不来，必须同心同德、抢抓机遇，谋出来、干出来、拼出来”。

希望我们的领导干部发挥好“领头雁”作用。毛泽东同志说过：“正确的路线确定以后，干部就是决定因素。”我们去年5月召开了第七次党代会，完成了学校领导班子换届，形成了新一届领导集体。岁末年初，我们又进行了中层班子换届和处级干部调整选任，科级干部调整选任工作在前不久也刚刚结束。一大批年轻干部走上了领导岗位，为我们的事业输送了新鲜血液。从校级班子换届，到处级干部调整，再到科级干部选任，可以说是多年来风气最好的一次，风清气正，体现了学校近几年政治生态建设的良好成效。希望同志们要千万珍惜，把这种好的风气坚持下去，敢于担当、勇挑重担，将其转化为干事创业的热情，转化为推动事业发展的强大动力。特别是在两大学科群建设、国家第五轮学科评估和博士点申报这些硬任务方面，我们的干部要走在前、做表率，出实招、干实事，一步一个脚印，推动我们的事业向前发展。

希望我们的教職員工發揚好“主人翁”精神。任何一个单位的发展，归根到底都是看人，看是不是有责任心，是不是有使命感，是不是有“主人翁”意识。河北大学取得的每一项成绩，都凝聚着每一个人的心血和汗水。我相信，只要我们全校教職員工都有了“主人翁”意识，充分发扬了“主人翁”精神，紧紧盯住既定目标，同心同德、同向同行，就一定能够在建设一流大学道路上不断前进，每一位教職員工的生活也一定越来越舒心、越来越幸福。我们都是“河大人”，都是学校大家庭中的一员，学校建设好了，我们每个人都会更好。希望全体代表，充分发挥自身优势，广泛动员和凝聚全校广大教職員工，爱岗敬业、主动作为，团结一心、攻坚克难，积小胜为大胜，共同打赢综合改革攻坚战，为河北大学改革发展添砖加瓦，为一流大学建设再立新功！

各位代表、同志们！

蓝图绘就，正当扬帆破浪；重任在肩，更需策马扬鞭。让我们更加紧密地团结起来，以昂扬进取的精神状态，以只争朝夕的豪迈干劲，攻坚克难，砥砺奋进，奋力夺取办学事业更大发展，以优异成绩迎接百年校庆！为中国共产党百年华诞献礼！

最后，祝大家身体健康、工作顺利！

谢谢！

(上接第1版)未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发”。作为全省唯一“部省合建”高校，作为河北省重点支持的国家一流大学建设层次高校，建设一流大学，是河北大学的时代担当，也是学校历史使命的延续。

新世纪以来，国家部委和河北省委、省政府对河北大学持续重点建设，推动河北大学不断攀上一个又一个平台：2002年，作为5所地方综合性大学之一，得到财政部、教育部重点建设经费支持；2005年，成为河北省第一所由教育部和省政府共建的大学；2012年，成为全省唯一一所进入“中西部提升综合实力工程”的大学；2016年，成为河北省“双一流”一层次重点建设大学，同年入选国家中西部“一省一校”工程；2018年，成功跨入部省合建高校序列，成为学校发展史上又一个里程碑……纵观近百年校史，学校是全国为数不多的、没有历史中断、一脉相承的大学，虽历经变化，但建设一流大学的强校之梦从未懈怠、从未放弃、从未停止，充分彰显了百年学府的独特风骨。

二是展望未来，培根固本，写好立德树人大文章。

今天的大学，从人才培养、科学研究、社会服务，延伸到文化传承创新、国际交流合作，承载着越来越多的使命和责任。教好书、育好人，是办好中国特色社会主义大学的第一要务，是检验学校一切工作的根本标准。

要继续秉承历经十年实践探索的“滴灌式”教育理念，在大学生人生“拔节孕穗期”给予其精细、及时、高效的教育引导，以实现“浇花浇根、育人育心”之目的；要继续推进“思政课程”和“课程思政”建设，推动二者同向同行、相得益彰，成为新时代新形势下学校有效开展“三全育人”工作的有力抓手，把立德树人贯彻到课堂教学全过程、全方位、全员之中，形成教育合力，实现既立德又树人，既育人又育才；要认真上好疫情防控这堂爱国主义教育课，充分利用疫情防控这一特殊情境，主动开展大学生爱国主义教育，通过上好这节课，教育引导学生把爱国和爱党、爱社会

主义高度统一，将爱国热情和报国行动有机结合。

三是把握当下，狠抓落实，啃下深化改革硬骨头。

深化综合改革，推进学校治理体系和治理能力现代化，直接关系到“培养什么人、如何培养人、为谁培养人”的根本问题，是学校推进“双一流”建设、实现内涵式发展的内在需求、关键一招。只有向“改革”要“活力”，才能不断破除影响我们发展的障碍和束缚，才能为教职工干事创业创造更加优良的条件，才能真正以一流的改革成效推进一流大学建设进程。

综合改革是一项艰巨的任务，需要勇于自我革命的勇气和将改革进行到底的决心。从学校面临的形势而言，要紧紧抓住两大学科群建设这个龙头，深化“学院办大学”理念，进一步推进教育评价体系、学术评价体系、资源配置等领域的改革。综合改革已经进入深水区、攻坚期，推进综合改革的复杂程度、艰巨程度会越来越重。“一分部

署，九分落实”，要充分认识到，“一流大学喊不来、等不来，也要不来，必须同心同德、抢抓机遇，谋出来、干出来、拼出来”。

党委副书记、副校长王培光主持开幕式，党委副书记杨立海致开幕辞。杨立海还主持了大会闭幕式及相关会议议程。

保定市总工会向大会发来贺信，校团委书记李卫森致贺词。

会议表决通过了康乐所作校长工作报告，通过了财务工作报告；表决通过了工会工作报告和工会经费审查报告；表决通过了大会致全体教職員工倡议书。

会议还一致通过了《河北大学第九届教職員工代表大会专门工作委员会建议名单》；选出29名河北大学工会第十二届委员会委员和5名河北大学工会第十二届经费审查委员会委员。

大会在激昂奋进的《校歌》声中落下帷幕。

大会闭幕后，召开了工会两个委员会第一次全体会议。

凝心聚力抓改革 实事求是干工作 不断开创一流大学建设新局面

——河北大学第九届教职工代表大会第一次会议校长工作报告

校长 康乐

(2020年4月28日)

各位代表：

现在，我代表学校向大会报告过去五年工作，请各位代表审议，并请特邀出席和列席大会的同志提出宝贵意见。

一、过去五年工作回顾

八届教代会以来的五年，是学校发展机遇叠加，综合实力显著提升的五年。在省委、省政府和教育部的有力支持下，在学校党委的坚强领导下，全校师生员工抢抓部省共建新机遇，持续推进一流大学建设，办学事业取得新的重大成就，社会影响力不断增强。

五年来，办学事业跨上新台阶。2018年，为解决高等教育发展不平衡不充分问题，教育部按照“一省一校”原则，在没有教育部直属高校的省份，择优遴选14所高校进行重点支持。河北大学成功入选“部省合建”高校，纳入教育部直属高校排序，步入高质量发展的新阶段。在这一平台上，以燕赵文化、生命科学与绿色发展两大学科群为建设重点，积极对接服务河北省主导产业，特色发展与区域需求契合度极大提升。

五年来，发展目标更加清晰。七次党代会制定了一流大学建设的“三个阶段”奋斗目标，确定了“质量立校、人才强校、特色办校、服务兴校”的办学理念，提出了“内涵发展、创新发展、错位发展、借势发展”的办学思路，为学校实现高质量内涵发展指明了方向，坚定了目标，鼓舞了士气。

五年来，依法治校进程不断加快。《河北大学章程》深入贯彻落实，以《章程》为统领的制度体系、治理体系、保障体系逐步完善，学校治理结构进一步优化。教代会、学代会、团代会，以及民主党派参与学校民主管理的渠道更加畅通，学术委员会、教学指导委员会和学位委员会在人才培养、学科建设、学术评价、学风建设等领域的硬核作用更加凸显。

五年来，综合改革迈出坚实步伐。围绕制约学校发展的新难题、新矛盾，制定了《综合改革方案（2018~2025）》，统筹推进六大工程25项重点任务，薪酬分配体系改革、绩效工资改革、机构改革、校办企业改革协同推进，教育教学、人才评价、科研机制、资源配置、资产管理、招投标等领域的改革成效显著，改革精准发力、多点突破，办学活力全面释放。

五年来，民生保障举措扎实有力。坚持改革成果普惠共享，教职工基本工资先后两次调整，人均增幅50%以上；绩效工资发放水平提高到人均62200元，改革性津补贴、奖励性津补贴制度持续完善，整体收入水平比2015年增长60%左右。学生资助育人模式进一步创新，奖、助、贷、勤、补、免资助体系不断健全，年均资助16000余人次、资助金额3892万元。实施系列惠民工程，积极为师生办实事、做好事，创造更加宜教、宜研、宜学、宜居的校园环境。

五年来，全面从严治党开创新局面。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。开展“三严三实”专题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，把不忘初心、牢记使命作为党员干部的终身课题，严格落实中央八项规定，旗帜鲜明反对“四风”，校园政治生态实现基本好转。坚持党对学校工作的全面领导，坚持和完善党委领导下的校长负责制，坚持履行管党治党、办学治校主体责任。充分发挥基层党组织政治把关作用，牢牢把教学科研管理等重大事项中的政治原则、政治立场、政治方向。有效运用“四种形态”，严格执纪问责，反腐倡廉工作富有成效。

过去五年，我们围绕一流大学建设目标，

重点做了以下工作：

一是深化教育教学改革，提升人才培养质量。全面落实“以本为本”理念，积极探索学科发展与专业建设、专业培养与思想教育、通识教育与个性培育、理论教学与实践创新、招生培养与就业创业“五融通”育人模式，获得国家级教学成果二等奖。聚焦打造一流本科教育，推进四大工程、十八项计划，获批国家级一流本科专业13个、国家级虚拟仿真实验教学项目5个。持续推动专业认证工作，4个专业通过教育部专业认证。硕博连读、研究生联合培养工作深入实施，科教融合水平、研究生创新能力持续提升。教育结构深层次调整，专科教育退出历史舞台，工商学院本科教育、成人学历教育停止招生，优势教育资源加快聚集。

二是加强学科平台建设，增强学科竞争力。重点围绕加快推进两大学科群建设，打造优势学科集群。学科布局持续优化，新增博士学位授权一级学科7个，总量达到15个，涉及除军事学、农学之外的十一大学科门类；新增和动态调整一批硕士学位点，一级学科硕士点达到46个，硕士专业学位授权类别30种。研究生培养能力快速提升，硕士研究生招生数量比2015年增长35.64%，博士研究生增长67.6%，今年下达硕士生招生指标156个，比2015年翻了一番。获批博士后科研流动站4个，目前拥有博士后科研流动站11个，博士后科研工作站11个，设站数量居全省首位。

三是推进人才强校战略，优化师资队伍结构。坚持引育并举，积极打造人才高地。引进高层次人才313人，其中院士2人，科研领军人才4人，科研拔尖人才6人，具有高级职称33人，优秀海内外青年博士268人；培养“万人计划”“百千万人才工程”等国家级拔尖人才8人，省部级优秀人才102人。专任教师数量持续增长，现有专任教师2012人，具有博士学位教师占56.41%，相比2015年增长16.9%；具有高级职称教师占67.79%，增长4.25%，师资队伍结构更趋合理。实施坤舆学者支持计划、海外研修培训计划、国内知名高校进修计划、赴企事业单位实践进修计划，人才发展平台和环境进一步优化。

四是创新科研体制机制，增强原始创新能力。完善项目培育机制，制定《校长科研基金管理办法》，启动自然科学交叉学科研究计划、哲学社会科学培育计划，强化承担国家自然科学基金项目的能力。2015年以来，获批国家自然科学基金项目304项，其中国家社科基金重大项目、教育部重大科研攻关项目实现了历史性突破。高水平科研成果不断涌现，社科成果奖励保持在全国第40位左右，在英国自然出版集团历年自然指数排名中，位居全国高校百名左右，最高排名居全国73位、全球470位。科研平台支撑能力持续提高，药物化学与分子诊断教育部重点实验室顺利通过评估，国家地方联合工程研究中心、教育部省部共建协同创新中心建设取得新突破，各级平台实现了理工医学科全覆盖。

五是聚焦国家战略需求，强化社会服务质量。全面对接雄安新区建设，成立雄安新区研究院，与中国科学院大学签订协议共同筹建雄安高等研究院，统筹实施推进历史文化资源挖掘与保护、生态环境保护、建言献策与智力支撑三大工程，编辑完成“雄安历史文献系列丛书”。坚持“面向需求，主动服务”，建成国家级技术转移中心、众创空间等一批创新服务平台，与保定市、邯郸市、衡水市、河北省委党校等签署全面战略合作协议，社会服务辐射力不断提高。精准扶贫工作卓有成效，3个科研团队获评“李保国式科技服务团队”，5个帮扶村全部通过省级脱贫验收考核，与赤城县合作建成全国第一个县级生态文化智库——中国·赤

城生态文化研究院。保定市第三医院整体并入附属医院，医疗服务能力大幅提升。

六是加强基础设施建设，优化学校办学环境。基本建设投入力度逐渐加大，五年来累计安排基建资金7.01亿元，其中争取财政拨款5.97亿元，自筹1.04亿元。新校区图书馆、医学教学楼、科研实验楼等楼宇投入使用，综合实验楼、国家工程实验室楼、游泳馆、多功能馆及风雨操场、硕博学生公寓等建设项目今年年底全部竣工，预计新增建筑面积23.4万平方米，将极大改善师生工作、学习和生活环境。基础设施维修改造力度不断加大，投资7824万元完成大型专项维修项目25项，为教学科研工作提供了有力保障。

七是加快国际合作步伐，提高对外开放水平。坚持国际化办学理念，与国外100多所院校建立友好合作关系，与美国桥港大学共同设立中美高等研究院，与加州大学洛杉矶分校、英国剑桥大学等国际知名高校签署合作协议。国际科研合作迈出新步伐，与英国伯明翰大学、非洲国家科学院的合作加快推进。新建2所孔子学院，总量达到4所，位居全国高校第24位。中外合作办学成效显著，“人力资源管理”合作办学项目顺利通过教育部评估，中央兰开夏传媒与创意学院生源质量逐年向好。

八是打造优秀校园文化，营造良好文化生态。坚持以社会主义核心价值观为统领，着力构建集红色文化育人、传统文化弘扬、科技文化创新、产业文化扶贫、环境文化保障等五位一体的校园文化育人体系，培育和打造独具特色的校园文化。深入开展各类科技竞赛，获国家级奖励543项，省级奖励1748项，学生创新能力不断增强。社团活动百花齐放，社会实践和志愿服务蓬勃开展，每年组建近200支社会实践团队，8000余名志愿者参与关老助残、大型赛会等志愿服务。

八届教代会以来的办学成就是全方位的、开创性的。这些成就的取得，离不开省委、省政府的坚强领导，离不开教育部、财政部的大力支持，更离不开全体师生的无私奉献！在此，我代表学校向全体教职员工，向离退休老同志、向社会各界和广大校友表示衷心的感谢！我也代表学校，特别向今年疫情防控期间逆行而行的附属医院、校医院的医护人员，向顽强坚守共筑抗击疫情牢固防线的广大师生，向为武汉伸出援手的广大师生和校友表示由衷的敬意！

二、学校发展面临的形势

以习近平同志为核心的党中央始终关注高等教育发展，相继召开全国高校思想政治工作会议、全国教育大会、思想政治理论课教师座谈会，在教育体制、人才评价机制、人才发展体制机制等领域的改革举措频出，为高等教育事业发展指明了方向。

从外部环境来看，“双一流”建设的深入开展为高校新一轮开放竞争吹响了进军号角。省内外兄弟院校凭借优势资源，在师资引育、人才培养、体制机制改革等方面进行了创新探索，呈现出快速崛起之势，许多领域已经走在我们前面。从学校自身来看，京津冀协同发展、雄安新区建设、河北省“三六八九”工作思路，以及“部省合建”新平台都为学校新一轮发展提供了重要机遇和广阔空间。能否把握和利用这些机遇，关系到我们在新一轮高等教育竞争中能否站得住脚，关系到我们在“双一流”建设中能否有更大的作为。

与此同时，我们必须清醒地认识到，与学校的发展愿景相比，与广大师生的期望相比，我们还没有跻身“双一流”建设行列，我们的工作还存在很多差距和问题：一是两大学科群

建设体制障碍还没有完全破除，内部运行机制没有完全理顺，优势学科的示范带动作用没有充分发挥。二是领军人才和青年人才储备不足，人才梯队结构亟待优化，特别是团队建设需要进一步加强。三是科技创新体制机制有待完善，基础研究仍然薄弱，应用研究缺乏突破，重大原创性成果偏少。四是社会服务水平有待提高，科技成果转化率低，服务区域经济社会发展的精准度不高。五是国际科研合作平台匮乏，国际化相关指标普遍偏低，对外交流合作整体水平不高。六是制约事业发展的办学资源仍然短缺，资源优化配置能力需要进一步提升。

各位代表！

七次党代会已经为学校规划了未来发展蓝图，需要我们每个人进一步解放思想，在具体的办学实践中破解这些主要矛盾、主要问题，以实干的精神状态把这张蓝图变成施工图、建设图，汇集成一流大学建设的磅礴力量。

我们要善于解放思想，凝聚起改革创新的合力。每名教职员都要树立“一盘棋”意识，服从服务学校改革发展大局，特别是要进一步转变理念，用创新的思维解决学校发展过程中出现的新情况、新问题。每个部门都要坚持以师生为本的理念，增强服务意识，实现管理行政向服务行政转变，被动服务向主动服务转变，把主要精力聚焦到一流大学建设上，把工作方向聚焦到服务师生上，为教师安心教学科研、为学生全面发展创造更加优良的环境。

我们要精于改进工作方法，营造求真务实的过硬作风。学校恢复“实事求是”校训传统，既是对近百年办学精神、办学文化的思想回归，也是新时代干事创业、争创一流的方法回归。以实事求是的态度把握学校面临的主要矛盾，在深度融入学校建设发展中增强发现问题、解决问题的能力；以实事求是的精神从学校事业发展高度重新审视自己的职业，在无私奉献中向一流大学建设聚焦，向重点工作目标使劲，实现学校与个人的融合发展。

我们要专于提升质量标准，形成追求卓越的目标导向。跨入“部省合建”高校行列是学校最大的机遇，也是最大的挑战，教育部与河北省委、省政府更是对我们寄予了厚望，需要我们在思想上、行动上、工作上合拍合力，以优异的成绩回报党和国家对我们的信任与期望。

三、今后五年主要任务

今后五年是全面落实七次党代会决策部署的重要时期，更是向国家一流学科建设高校迈进的关键阶段。综合分析当前高等教育形势，我们面临的环境更加严峻，任务更加紧迫，我们要凝聚起战胜各种困难和挑战的力量，不断开创一流大学建设新局面！

学校工作的指导思想：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真贯彻教育部、省委省政府的决策部署，紧密围绕立德树人根本任务，全面落实学校七次党代会精神，坚持“四个坚持、四个发展”理念，重点建设燕赵文化、生命科学与绿色发展两大学科群，全面提高办学质量和办学效益，加快推进一流大学建设进程，为服务新时代经济强省、美丽河北建设做出新的更大贡献！

学校工作的总体思路：紧密围绕两大学科群建设，打造优势学科集群，到2021年建校百年时，达到国家一流学科建设高校水平，实现七次党代会确定的第一阶段奋斗目标；到2025年，通过全面深化改革创新，师生创新活力不断释放，科研创新成果不断涌现，创新文化氛围更加浓郁，集体创新能力快速提升，学校在人才培养、学科建设、

(下转第4版)

(上接第3版) 科学研究等领域的创新要素加快聚集,核心竞争力显著增强。

学校工作的重点任务:

一、坚持立德树人根本任务,全面提高人才培养质量。围绕“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本问题,全面实施“思政课”和“课程思政”改革,践行和深化“滴灌”理念,构建起全员全过程全方位育人新格局,促进学生德智体美劳全面发展。坚持“以本为本、四个回归”的内涵要求,实施“六卓越一拔尖”计划2.0,大力发展新文科、新工科、新医科,统筹推进一流专业、一流课程建设,加快实现教学资源高效转化。深化研究生培养模式改革,推进“申请—审核”制博士招生,引导学生面向学术前沿、社会需求开展创新性研究。积极适应高等教育招生制度改革,通过专业内涵建设和动态调整,不断增强专业吸引力。加强教学改革研究,健全专业认证和专业评估制度,强化质量监控体系建设,保障教育教学质量。

二、聚焦一流学科建设主线,努力打造若干学科高峰。坚持“文科登峰、理工科振兴、医科崛起”的学科建设目标,分层分类推动学科发展,促进学科交叉融合。深化学科群运行机制改革,打造对标国际、机制灵活、充满活力的学科特区,力争将中国语言文学、生物学等学科建设成为具有学术开拓性、引领性和竞争性的国家一流学科。实行学科群首席专家负责制,统筹重大项目规划,以项目突出特色,以项目支撑特色,以项目培育特色,打造鲜明的学科特色。密切结合学科专业优势,超前布局一批新兴学科,扶持一批基础扎实、势头良好的优势学科,调整一批建设滞后、方向陈旧的落后学科,更加适应新技术、新业态的发展。

三、发挥高端人才集聚效应,提升人才队伍建设水平。坚持人才强校战略,重点引进和培养具有学术影响力的领军人才,储备一批具有发展潜力的后备人才,着力打造高水平人才创新团队。着力优化师资队伍结构,具有博士学位的教师达到65%,具有海外学习工作经历的教师达到50%。充分发挥博士后、师资博士后青年人才蓄水池作用,加强对青年教师科研项目、科研团队、职称评审等方面的激励引导。继续实施坤舆学者支持计划,完善以绩效工资为主体,年薪制、协议工资制、项目工资制相结合的分配体系,坚持业绩成果导向,优劳优得。

四、坚持面向区域重大需求,增强科研和社会服务能力。以两大学科群为依托,加快构建高水平科研创新团队,弘扬集智攻关、团结协作精神,瞄准学术前沿领域产生一批具有重要影响力的科研成果。加快提升科研创新能力,承担国家级项目达到500项,获省部级以上成果奖励达到300项,在国家自然科学基金区域创新发展联合基金等项目上实现新突破。全面服务雄安新区建设,建设一批优势明显的协同创新中心、产学研合作平台,实现科学研究与社会服务深度融合。深化科研评价、成果转化机制改革,构建原始创新导向、市场需求导向并重的激励机制。深入开展驻村帮扶工作,为全面建成小康社会贡献智慧和力量。

五、拓宽国际交流合作路径,持续加快开放办学步伐。创新国际合作形式,推进与世界知名高校、科研院所实质性合作,提升国际学术视野和学术水平。加强师生中外双向交流,提升留学生生源质量,做好高层次人才引智工作,组织承办或参与国际重大科研项目和国际性学术会议。推动境外合作办学,提高中外合作办

学项目数量及层次,推进工商学院国际化办学转型。积极响应国家“一带一路”倡议,加强孔子学院和国别区域研究中心建设,为人类命运共同体进行学理阐释,助力国家提升文化软实力。

六、完善内部管理体制机制,全面优化事业发展环境。完善校院两级管理体制,明确学院办学主体地位,推动管理重心下移,激发学院创新发展的内生动力。加快医学教育管理体制改革,促进医学学科专业取得跨越式发展。建立健全公共服务体系,优化配置公房资源,充分整合各类教辅资源,为教学科研工作提供强力支撑。制定校园总体规划,着眼学科群发展,科学划分校区功能,完善各校区发展定位。加快推动后勤改革、校企合作改革,妥善处理历史遗留问题。完善信息公开制度,畅通诉求表达渠道,建立调研常态化机制,积极为师生办实事、解难题。

各位代表!

2021年,我们将迎来具有重要历史意义的百年校庆,这一年是第一个阶段奋斗目标收官之年,也是“十四五”规划的开局之年。做好今年的工作对未来学校发展具有特殊意义,我们在全力抗击新冠肺炎疫情的同时,将重点开展以下工作:

第一,深入推动部省合建工作。根据两大学科群建设实施办法,完善学科群内部管理体制机制,推动雄安新区生态环境与健康研究院、燕赵文化高等研究院等两大科研平台建设,迎接教育部对“部省合建”工作的阶段性考察。加强与对口合作高校在人才交流、科研攻关、学生培养等领域的协作,聘请北京师范大学、中国农业大学知名专家任学术副校长,精心指导学科群建设。继续争取省委、省政府在政策资金方面的支持力度,加强与上级各部门的沟通交流,营造良

好的外部发展环境。

第二,启动“十四五”规划编制。成立“十四五”规划编制工作领导小组,加强调查研究,提高规划编制的科学性、针对性和有效性。坚持问题导向和目标导向相统一,在全面评估“十三五”规划实施成效的基础上,认真查摆问题,科学制定目标坚持战略性和操作性相结合,围绕全局性、前瞻性、关键性重大问题进行战略设计,提出切实可行的举措。

第三,组织第五轮学科评估和博士点申报。建立学科绩效综合评价指标体系,组织第五轮学科评估工作,支持中国语言文学、生物学等学科在评估中实现新突破,接近或达到国家一流学科建设水平。继续调整优化学科专业结构,加大学位点培育力度,整合优势学科资源,实现博士学位授权点零的突破,一级学科博士学位授权点达到20个。通过调整学科布局 and 学位点分布,建成高水平、有特色、相互支撑的学科体系。

第四,加大综合改革力度。坚持向改革要动力,遵循“积极稳妥、注重实效、突出特色、科学民主”的原则,贯彻落实《综合改革方案(2018~2025)》,持续深化教育评价、

学术体系、资源配置等领域的改革,加快制定一批管用见效的举措,为教职员干事创业创造更加宽松的环境,以一流的改革成效促进学校实现内涵式发展。

第五,积极筹备百年校庆。制定校庆工作方案,组织编纂百年校史,建设校庆专题网站,策划校庆专题报道,回顾百年发展历程,总结办学经验,展示发展成就。发挥校友会、教育基金会作用,凝聚校友力量,共谋学校长远发展。以百年校庆为契机,进一步丰富和繁荣校园文化,打造一批弘扬河大精神、讲好河大故事、沉淀河大文化的特色活动,提升广大师生和校友归属感。

各位代表!

历史是勇敢者创造的,时代是奋斗者书写的。学校近百年的办学历程,是一代代河大人开拓创新的历程、拼搏奋斗的历程。今天,一流大学建设的重任落在了我们这一代人肩上,让我们在学校党委的坚强领导下,牢牢把握历史机遇,弘扬优良办学传统,以永不懈怠的精神状态,以一往无前的奋斗姿态,凝心聚力抓改革,实事求是干工作,为早日实现一流大学的建设目标而努力奋斗!



第一次会议关于校长工作报告的决议

(2020年4月29日河北大学第九届教职工代表大会第一次会议通过)

河北大学第九届教职工代表大会第一次会议听取和讨论了康乐校长所作的题为《凝心聚力抓改革,实事求是干工作,不断开创一流大学建设新局面》的工作报告(以下简称《报告》)。

会议认为,第八届教职工代表大会以来,在学校党委的坚强领导下,全校师生员工抢抓部省合建新机遇,锐意进取,攻坚克难,全面深化综合改革,持续推进一流大学建设,在人才培养、学科建设、师资队伍、科研创新、社会服务、基础设施建设、国际合作交流、文化传承与创新等领域成绩斐然,推动办学事业不断取得新进展,迈出新步伐,实现新突破。《报告》对学校过去五年工作的总结全面客观、实事求是,发展成就鼓舞人心、催人奋进。

会议指出,《报告》客观分析了学校面临的机遇和挑战,深刻剖析了一流大学建设过程中的深层次矛盾,深入阐释了实事求是的思想方法和工作方法,站位高远,立意深邃;确立了今后五年学校工作的指导思想、总体思路、重点任务,定位准确,内涵深刻,为学校发展指明了奋斗方向;科学谋划了学校今年的主要工作,既注重全面综合、统筹协调,又突出重点、精准发力。

会议强调,《报告》对今后五年学校事业发展的整体部署,既是贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断深化高等教育改革的宣言书,也是全面落实学校七次党代会精神,加快一流大学建设的路线图,对学校改革和发展具有重要的指导意义。

会议号召,全校教职员要深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,认真贯彻教育部、省委省政府的决策部署,坚持立德树人根本任务,紧密围绕两大学科群建设,践行“四个坚持、四个发展”理念,以永不懈怠的精神状态,以一往无前的奋斗姿态,在部省合建新平台上凝心聚力抓改革,实事求是干工作,努力完成《报告》提出的各项建设任务,为早日实现一流大学的建设目标而努力奋斗!

河北大学第九届教职工代表大会第一次会议关于财务工作报告的决议

(2020年4月29日河北大学第九届教职工代表大会第一次会议通过)

河北大学第九届教职工代表大会第一次会议,听取并审议了财务处处长郭彦斌同志受校长康乐同志委托,向大会所作的《河北大学2015-2019年度财务工作报告》(以下简称《报告》)。

会议认为,《报告》对学校2015-2019年以来学校的财务状况、指标变动、增减因素、运行效果等汇报客观全面、数据详实,为保证财务规范、稳健、高效运行,所采取的措施

得力、有效,对围绕推进“部省合建”及“双一流”工作的财务保障措施针对性强,提出的下一步财务工作思路清晰,举措科学可行。

会议认为,学校财务在保障教职工福利待遇稳步增长、助力学校“双一流”建设、落实学校基本建设资金需求、推进财务管理运行机制改革、加快创新财务服务手段等方面成效显著,保障了学校各项事业的顺利发展。学校的财务管理和服务水平不断

提高,资金统筹调控和可持续发展的能力持续增强。

会议强调,学校财务工作要牢固树立大局意识,把握“部省合建”历史契机,不断增强资金筹措能力,以建设目标为导向优化资金使用结构,进一步推进财务管理标准化、智能化,为开创一流大学建设新局面和全面推进“部省合建”工作,做出新的更大贡献!

河北大学第十二届工会会员代表大会第一次会议关于工会工作报告的决议

(2020年4月29日河北大学第十二届工会会员代表大会第一次会议通过)

河北大学第十二届工会会员代表大会第一次会议经过认真审议,同意第十一届工会委员会所提交的题为《服务大局,主动作为,助推发展》,团结动员广大教职员工在部省合建平台上为全面推进一流大学建设而努力奋斗》的工作报告。

大会认为,在过去的五年中,全校各级工会组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻落实党的十九大、十九届五中全会、河北省工会十三大精神,认真执行学校党委和上级工会的重大部署,融入

中心,服务大局,充分发挥党组织联系职工群众的桥梁纽带作用,在推进学校民主政治建设,代表和维护教职工合法权益,提高教职员队伍素质,促进学校建设发展等方面开展了卓有成效的工作,取得了突出成绩,积累了宝贵经验。报告客观反映了五年来工会工作的实际情况,所提出的未来五年指导思想和奋斗目标对第十二届工会委员会的工作具有重要的指导意义。

大会要求,第十二届工会委员会在学校党委和上级工会的领导下,认真学习贯彻党的十九大精神,深刻领会习

近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义,依照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》,围绕学校工作大局积极开展工作,坚定不移地推动党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针在学校的贯彻落实,以加强思想政治引领、推进民主管理、构建和谐校园、提高服务职工能力为重点认真履行工会各项职能,进一步推进学校民主政治建设和工会组织的自身建设,团结、组织和动员广大教职工在部省合建平台上为全面推进一流大学建设而努力奋斗。

服务大局 主动作为 助推发展 团结动员广大教职员在部省合建平台上为 全面推进一流大学建设而努力奋斗

——河北大学第十二届工会会员代表大会第一次会议工会工作报告

各位代表：

现在将河北大学第十一届工会委员会工作报告提交大会，请予审议。

五年来工会工作的回顾

第十一届第一次工会会员代表大会以来的五年，是学校建设改革和事业发展取得长足进步，全体教职员团结一心、拼搏进取，为建设一流大学目标努力奋斗的五年；是广大教职员继承和发扬工人阶级的光荣传统和优良作风，艰苦奋斗，无私奉献，为学校迈入新的百年聚集强大能量的五年；也是我校各级工会组织在学校党委和上级工会组织的正确领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习党的十八大、十九大精神，中国工会十七大、河北省工会十三大精神，特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，围绕中心，服务大局，各项重点工作取得显著成效，工作整体水平不断提高的五年。五年来，学校各级工会组织对新形势下工会工作面临的机遇和挑战，迎难而上，开拓进取，真抓实干，成绩喜人，2016年被评为“河北省规范化建设先进单位”，2018年被授予“保定市五一劳动奖状”荣誉称号，同年，被授予“保定市加快建设新时代现代化强市先进集体”荣誉称号。

——民主管理机制逐步健全。

学校坚持把教代会制度作为建立现代大学，加快高水平大学建设的重要内容。八届一次教代会以来，持续加强校院两级教代会制度建设，大力推进学校民主管理；积极探索新形势下提高提案工作质量的有效方法和途径，充分运用信息化的理念指导推进提案工作，2016年搭建了电子提案系统等现代信息技术平台，提高了提案工作效率和工作质量，五年来共征集提案488件，其中分类立案440件，作为意见建议处理48件，评选出优秀提案33件，提案承办先进单位17个，提案组织先进单位23个，提案总体落实率90%左右；积极发挥教代会作用，每届教代会教职员代表听取讨论校长工作报告和财务工作报告，对学校改革发展和涉及教职员利益的问题进行审议；八届二次教代会审议通过“河北大学‘十三五’发展规划纲要”，八届三次教代会审议通过学校综合改革的绩效工资总体方案，同时各学院绩效改革方案全部由二级教代会通过执行。教代会执委会和各专门委员会委员，认真履职，工作到位，在教代会闭会期间积极参与学校的科学民主决策，执委会作为教代会的常设机构，五年来先后召开9次全体会议，讨论、审议了“河北大学绩效工资分配方案”等事关教职员切身利益的重要事项，教代会执委会和各专门工作委员会的工作已经成为学校民主决策的重要环节，教职员在参与学校民主管理、共商学校改革发展大计中的重要作用日益突显。

——职工教育引导更加有力。

进一步推动了我校师德师风建设良性发展。五年来，工会评选推荐1名河北省先进工作者，1名河北省五一劳动奖章，1名河北省师德先进个人，14名保定市师德先进个人，157名河北大学“三育人”先进教职员，并以此为契机引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教，营造了学校“崇尚师德、争创师德典型”的良好舆论环境。

进一步加强了我校优秀青年教师与国内高校优秀青年教师学习交流。多次组织青年教师积极参加国家、省、市级青年教师教学竞赛，荣获国家级二等奖1项，省级一等奖1项，二等奖1项，市级一等奖9项，对进一步提升我校广大教师的教学能力和业务水平起到了良好的促进作用。

进一步加强了主流意识形态对教职员文化活动的开展的指导。以“中国梦·劳动美”为主题，组织教职员摄影比赛，展现河北大学教职员在教书育人、管理育人、服务育人中的时代风采；组

织“笔墨丹青，礼赞中华”书画展活动，通过书法、美术等艺术形式，回顾党的光辉历程，讴歌党的丰功伟绩，大力弘扬中华优秀传统文化，增强践行社会主义核心价值观的影响力；2017年、2019年分别组织“喜迎十九大·永远跟党走”“我和我的祖国”师生歌咏比赛，2000余名师生以最饱满的热情、最嘹亮的歌声，礼赞新中国，放歌新时代。

——爱心帮扶体系日趋完善。

五年来，工会进一步创新服务理念，改善服务方式，拓宽服务途径，提高服务水平，精准帮扶与普惠化服务相结合，不断加大服务职工力度，逐步完善职工爱心帮扶体系。

职工身体健康检查的筛查范围和覆盖面进一步扩大。2014年以前我校一直为35岁以上女教工和40岁以上男教工进行身体健康检查，经调查研究，2015年将体检范围扩展到35岁及以上所有在岗教职员，2016年至今将体检范围扩展到全体在岗教职员。同时，有效结合教职员健康检查的实际需求，自2016年起，优化了体检项目，将重大、易发疾病列入筛查范围；进一步合理调整体检时间，将体检时间从下半年调整到上半年，时间从3周延长至5周；同时与体检中心协作，对我校教职员近三年体检数据做数理分析，为进一步增强教职员的健康意识，倡导科学合理的健身理念，夯实了基础。

职工节日慰问品人均发放额度持续提高。根据相关文件精神，自2016年起为全校3000余名工会会员发放米、面、油、杂粮、木耳等节日慰问品，总计发放金额7,163,261.20元，人均金额从2016年300元/人增至2019年800元/人，增幅375%，进一步增强了教职员的幸福感和归属感。

职工慰问范围和力度进一步加大。五年来，持续做好我校因病、因故致困教职员的慰问安抚工作，尤其2018年河北省总工会印发《河北省基层工会经费收支管理实施细则》以来，工会根据我校实际情况制定《河北大学工会经费收支管理实施细则》，扩大了慰问的范围和力度，两年来，对我校98余名生病教职员、生育教职员进行看望慰问，慰问物品金额25,413元；对我校130余名会员去世和会员亲属去世进行看望慰问，发放慰问金64,200元；为我校56名退休离岗教职员发放24,000余元的纪念品。五年来，职工慰问支出达394,987.70元。

职工互助一日捐活动参与率逐年提高。五年来，共组织五期职工互助一日捐活动，教职员年参与人数2800余人，参与率约90%左右，我校教职员共缴纳互助金672,151元，享受救助的教职员及家属共73人次，累计救助金额357,177元；同时，加大教职员健康意识宣传力度，积极组织女教职员参加“女职工安康团体重大疾病保险”，累计缴纳女职工安康保险费72,300元，为我校教职员构建起第二道保障防线，取得了良好的反响。

职工普惠化服务能力进一步提高。为我校教职员办理河北工会会员卡，保证广大会员在帮扶救助、法律服务、生活便利、医疗服务、出行旅游、文化娱乐等多元化、专业化、社会化服务等方面切切实实的感受到实惠；开展“暖心健康行”系列讲座，普及健康知识，传播健康理念，提高教职员健康意识；在分工会经常性开展“春秋游”、“看电影”等普惠性活动，增强了职工获得感和凝聚力。

——职工文体活动丰富多彩。

职工文体活动丰富多彩。以教职员需求为立足点，广开思路、创造条件，开展排球、羽毛球、乒乓球、职工运动会等体育比赛，举办歌咏比赛、摄影比赛、书画展等文娱活动，同时积极组织我校教职员参加省、市歌咏、征文、乒乓球、排球等各项文体活动，丰富了教职员课余文化生活，为创建和谐校园奠定基础。

女职工工作特色鲜明。每年三月定为女职工活动月，期间组织“三八”妇女节女职工座谈会，

学校党委书记亲自参加，倾听女职工心声，共谋学校发展；组织朗读会、插花表演、礼仪健康讲座、定向越野、趣味活动等形式多样的宣传教育和主题活动，鼓舞、激励和引领广大女职工为学校建设改革发展多做贡献。

职工文体协会百花齐放。进一步加强教工文体协会建设与管理。梳理整合了教工文体协会，制定协会活动章程，通过加强对女教工合唱团、京剧团、管乐坊、乒乓球队、羽毛球队、排球队等各个协会的宣传和扶持，让更多的教职员了解“协会”组织，参与“协会”活动，扩大了职工活动覆盖面，提高活动参与率，逐步实现“协会”活动与工会文体活动互补互动格局。

——工会自身建设进一步加强。

进一步加大对工会干部教育培训力度，练好内功，增强工会工作本领。2016、2017年共组织工会干部80余人次，参加保定市教育工会组织的分工会主席培训班，围绕工会基本业务、基本工作方法、工作形式及发展趋势等内容开展集中培训，2018年在我校工会系统组织开展十九大精神宣讲大会，中国工会第十七次全国代表大会精神集中学习大会，主管校领导就如何更好加强工会建设，提升工会工作水平，助推学校科学发展做报告；2018、2019年暑期共组织80余名工会干部赴井冈山、延安进行“不忘初心 牢记使命”主题教育培训，保持和增强了工会组织的政治性和先进性。

进一步增强了基层工会组织的吸引力和凝聚力。深入开展“建设职工小家”活动，完善评选办法，细化考核方案，推动“建家”评比工作规范化、制度化建设，隔年开展工会干部表彰活动，共评选“模范教工小家”10个，“先进教工小家”15个，“工会工作先进个人”71人，“优秀工会积极分子”153人，营造了创先争优的工作氛围；立足思路创新，拓展“建家”形式，丰富“建家”内容，通过开展“教工小家”风采展活动等一系列既有传统特色又有创新内容的建家活动，切实增强工会组织的凝聚力和吸引力，提高基层工会工作整体水平；继续加强教职员活动场地建设，对河北大学南院“教工之家”空调、地板等基础设施进行更换、维修；鼓励、支持分工会建设和完善教工小家建设工作，对各分工会新建教工小家增大资金支持力度，五年来，对我校11个分工会小家建设提供资金支持共9.81万元。

进一步加强工会经费及会费的管理和使用，切实做好党风廉政建设。加强和规范工会经费管理，工会经费各项支出实行工会委员会集体领导下的主席负责制，并坚持工会主席“一支笔”、分级审批制度，重大收支由工会委员会集体研究决定，同时工会经费审查委员会对工会经费进行严格的预算、决算和经费审查。2018年，根据上级工会文件，结合我校实际研究制定了《河北大学工会经费收支管理实施细则》，并印发各分工会，明确了工会经费收支管理原则、工会经费收入、工会经费支出范围和开支标准、审批权限、会计处理、监督检查等内容，确保工会经费和分工会会费的使用与管理透明、科学、规范。严格遵守“三重一大”制度、项目招标制度，严格执行有关党风廉政建设的规定，认真履行党风廉政建设责任和反腐败工作职责，切实加强对反腐败工作的监督检查。

过去五年的工作实践，使我们深刻的认识到：

一、工会工作必须坚持党的领导。我们每一项工作的开展，都离不开学校党委的正确领导和行政的大力支持，正是这样，我们才能始终保持正确的政治方向，不断取得新的成绩。

二、必须服从、服务于学校工作的大局。只有紧紧围绕学校的根本任务和中心工作开展活动，才能充分发挥自身的特点和优势，团结动员广大教职员为学校的发展作贡献。

三、必须突出“维护”基本职能。只有在全面履行工会职能的基础上，突出“维护”基本职能，才能最大限度地代表和维护好教职员的根本利益，引导好、保护好、发挥好教职员的积极性、创造性。

四、必须不断加强工会组织的自身建设。只有工会组织完善，制度健全，工作科学规范，建立一支素质高、能力强的专兼职工会干部队伍，工会才能通过自己的工作把广大教职员团结、凝聚起来。

五、必须坚持与时俱进、开拓创新的理念。工会工作要有所前进、有所提高，就必须及时研究新情况、发现新问题，总结新经验，在理论和实践上不断实现创新。

回顾过去的五年，我们有成功的经验，也存在着差距和不足。主要是：对新形势下工会工作面临的新情况、新问题研究探索不够；学校教代会的职权未能得到充分发挥，学院二级教代会工作的开展还不均衡；维护教职员合法权益的力度还有待加强；教职员活动场地还有很大的不足，职工参与活动覆盖面还不够。对这些问题，需要加强顶层设计，在推进工作发展中，认真加以解决。

今后五年的指导思想和奋斗目标

今后五年，是我校一流大学建设进程中一个非常重要和关键的发展阶段，是一个必须紧紧抓住并且可以大有作为的重要战略机遇期，也是我校工会工作创新发展的重要机遇期。党的十九大、中国工会十七大和河北省工会十三大为我们指明了工会工作的发展方向。学校各级工会组织就是要围绕这个方向和目标去确定自己的工作任务。因此，今后一个时期工会工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，紧紧围绕我校“部省合建”和“双一流”建设等中心工作，以全面加强工会自身建设，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力为主线，以加强思想政治引领、推进民主管理、构建和谐校园、提高服务职工能力为重点，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，团结、组织和动员广大教职员在部省合建平台上为全面推进一流大学建设而努力奋斗。根据这一指导思想，今后五年工会工作的主要任务是：

一、坚定政治立场，自觉坚持党对工会工作的领导。

时刻牢记工会是党领导的工人阶级群众组织，工会工作是党的群众工作的重要组织部分，旗帜鲜明同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持工会接受学校党委和上级工会双重领导，以学校党委领导为主的组织领导体制，主动把工作放到学校党政的工作大局中去思考把握和推进，切实把执行党的意志的坚定性和为职工服务的实效性统一起来，把党的路线方针政策决策部署落实到工会各项工作中去，准确把握当前工会工作的新定位、新要求、拓宽工作途径、增强工作实效，使我校工会工作成为搞好学校教学、科研与服务的重要组成部分。

二、用新思想推动工会工作创新发展，永葆工会工作生机活力。

习近平总书记对工人阶级和工会工作做出一系列重要论述，面对这一系列的新目标、新方向，站在新的起点上，我们要坚持政治性、先进性和群众性要求，主动适应新常态，完成新任务，推动我校工会工作再上新台阶。一是用新思想武装头脑，把习近平新时代中国特色社会主义思想与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述相结合，以理论创新指导工作创新，充分利用学校的人才优势，（下转第7版）

代表谈

履职尽责话心声

4月29日，河北大学第九届第一次教职工代表大会暨第十二届第一次工会会员代表大会胜利闭幕。大会所反映出的工作成绩、发展目标 and 建设路径，在代表中引起强烈反响。

☆ 陈双新

学校提出“学院办大学”，也就是“学院建校”，这条方针在文学院的落实就是“学科建院”。学科发展是学院一切工作的基础和核心，是立院之本，是发展之基。无论是康校长在会议开幕式上的报告，还是郭书记在会议闭幕式上的讲话，都明确指出，一流学科和一流大学建设，是学校发展重中之重的任务，是时代担当，也是历史使命。对两大学科群建设提出了工作部署和目标要求。作为燕赵文化学科群的牵头学科，文学院的学科建设成绩不但决定着学院的发展水平，也关联着学校的双一流建设成效。学院深感肩负的使命和责任极其重大，将以压力为动力，把握发展机遇，贯彻学校决策，把“学院建校、学科建院、院院融合、协同育人”落到实处。精心组织第五轮学科评估，打磨评估材料，多方咨询专家，争取取得学科评估成绩的新突破。

☆ 管越强

有幸作为教工代表全程参加河北大学第九届教职工代表大会第一次会议。康乐校长的报告全面回顾了我校过去五年取得的成就。特别是2018年河北大学被纳入“部省合建”高校序列，这是我校发展史上的里程碑。“燕赵文化”和“生命科学与绿色发展”被列为教育部重点建设的两大学科群，目前学科群内部运行机制已经理顺，今后还要深化运行机制改革，试行学科群首席专家负责制。生命科学学院的生物学被列为“生命科学与绿色发展”学科群的牵头学科，近年来在高端人才引进、科研成果培育等方面取得了长足进步，但是国内不少学校的生物学科基础雄厚，还有一些学校发展迅猛，使我们清醒地认识到学科建设任重道远。目前第五轮学科评估工作已进入倒计时，评估既是对学院整体办学实力的重要检验，也是决定我们冲击一流学科的关键一步，我们一定会精心谋划，认真准备，强优势、补短板，完成既定目标，不辜负学校领导和师生对我们的期望和重托。

☆ 王红杰

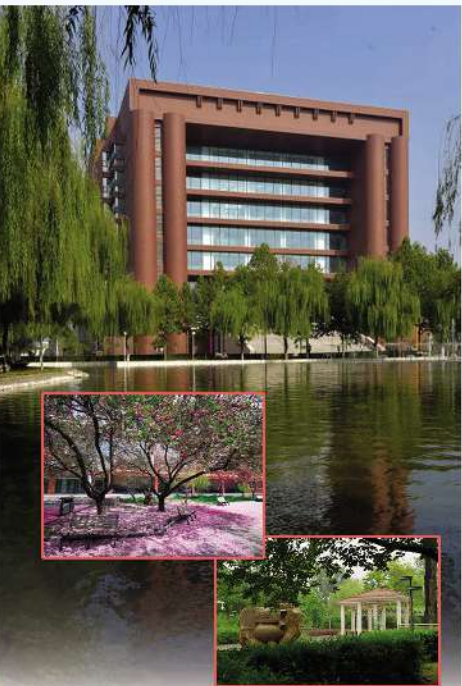
大会开得非常成功，各位代表畅所欲言，为学校的发展提出了宝贵意见。特别是康乐校长的工作报告讲得很全面，即明确了学校的发展目标，又指明了实现路径，令人备受鼓舞。第十团的讨论环节更让人印象深刻，通过大会讨论环节，使我们对学校的各个机关部门的工作（如：组织部、宣传部、教务处、发展规划处、人事处）有了更加深入的了解，也取得了实实在在的成效。最后祝愿河北大学越来越好。

☆ 马天龙

此次大会在疫情期间召开，以视频会议的形式比较特别；大会组织有条不紊，各个环节都有条不紊，开创两代会会议新模式；两个报告客观务实，对未来发展规划目标明确，思路清晰，切实可行，操作性强，措施有力；本届代表团有一些新气象，出现了一些年轻的面孔，注入了新鲜的血液，感觉到朝气蓬勃的活力，代表发言积极踊跃，主人翁意识强，抱怨少，建设性意见多，呈现出积极的正能量；郭健书记讲话高瞻远瞩又不失情真意切，站位高有接地气，讲话鼓舞人心，激发斗志，充满信心；也看到了学校对体育工作的关注，会后要认真领会校长报告和书记讲话精神，传达到每一位教工，认真谋划体育教学部的未来发展，为河北大学的整体发展增砖添瓦。

☆ 王华玲

“十三五”收官之年，学校顺利召开了第九届职工代表大会一次会议，我非常荣幸能够参与其中。首先祝贺这次大会圆满闭幕。这次大会是团结的、和谐、圆满的大会，给人以幸福感和归属感，给人以希望和前进的动力。展望未来，机遇与挑战并存。道阻且长，行则将至。作为一名思想政治理论课教师，我必将以这次大会为契机，继续坚持立德树人根本任务，不忘初心，围绕“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本问题，继续探索思政课教学改革新路径、新方法，提高思政课教学的实效性和亲和力，为河北大学内涵式发展添砖加瓦。

春天的盛会
奋进的河北大学

☆ 郑艳菊

本次“两代会”是我校在迎来百年校庆和努力争进“双一流”建设关键时期召开的一次大会，对今后工作的开展具有重要的指导意义。在听取康乐校长工作报告的过程中，最明晰的两个感受是备受鼓舞和责任在肩。学校过去的发展和积淀使我们有机会站在冲刺“双一流”建设这样一个新的发展阶段，而我们今天的努力则决定了我们能否抓住这样一个难得的机遇。习近平总书记曾说：一代人有一代人的长征路，一代人有一代人的使命。作为今天的河大人，我们共同的使命就是抓住这一难得的“弯道超车”期，凝心聚力，务实笃行，共同推进学校又快又好地发展。

☆ 王宇

郭健书记的讲话和康乐校长的报告振奋人心，催人奋进。“医科崛起”的奋斗目标，为医学学科发展指明了方向，围绕两大学科群，凝练医学学科特色，推动学科交叉融合，创新工作举措，发挥“勇于担当 共克时艰”的抗疫精神，激发师生创新活力，在部省合建平台上，医学学科必将取得更大发展，为学校百年华诞献礼。

☆ 吴松山

五年来我们在学科建设、人才培养、科学研究、社会服务各条战线都取得了可喜成绩。社会科学研究方面保持了良好的发展态势，国家自然科学基金始终保持在一个较高水平，重大项目立项不断取得突破，高水平科研成果不断涌现，教育部社科优秀成果奖、河北省社科优秀成果奖获奖数量和质量均有大幅提高，社科研究总体实力和影响显著增强。我会认真履行自己的岗位职责，以饱满的精神状态干事创业，以出色的工作业绩服务师生，助力“双一流”建设，为学校“文科登峰”贡献自己的力量。

☆ 张博昱

本次教代会给我留下印象最深的就是康乐校长所做的题为《凝心聚力抓改革 实事求是干工作 不断开创一流大学建设新局面》的工作报告。报告主题鲜明、重点突出，回顾了八届教代会以来我校在人才培养、学科建设、师资队伍、科研体制机制、强化社会服务理念、基础设施建设、国际交流、校园文化等方面的可喜成绩；同时，也深刻剖析了学校发展面临的机遇和挑战，详细阐释了今后五年发展的主要任务。报告字里行间气势如虹，展现出勇于创新、锐意进取的昂扬风貌，凝聚人心、催人奋进。尤其作为青年教师代表，听后更是非常振奋，从心底里树立起了“一盘棋”意识，坚决服从服务学校改革发展大局，在今后的工作过程中，遇到新情况、新问题的時候，要用创新思维去解决，并努力向“服务行政”“主动服务”转变。“不忘初心担使命，凝心聚力谋发展”。

☆ 王芝

教代会给我最大的感受是务实而振奋。尤其是聆听完康乐校长的报告，我全面而深入的了解了学校五年来在教学、学科、师资等各方面取得的成绩，深深的为河北大学的办学成就感到骄傲。作为求学于此、工作于此、成长于此的河大人，今天的成就让我感到荣光，面临的形势和未来发展蓝图，更激励着我担当尽责。通过参加此次教代会，我更加明确了未来工作的目标和思路，尤其要按照报告中提到的“树立一盘棋意识”，服从服务学校改革发展大局，在学生工作岗位上，树立整体意识，增强服务能力，助力学生的全面发展，为学校一流大学建设贡献力量！



开通“云端班车”，我校打响抗“疫”就业攻坚战

本报记者 闫春旭 通讯员 丁月

“求职路上，你不是孤军奋战，学校会一直与你同在。身份转变的彷徨，我们一起面对，共同经历；求职竞争的压力，我们帮你分担，助你扬帆。”5月2日晚，一封致2020届毕业生的信在河北大学大四学生朋友圈中刷屏，短短一天内就引来5000余名师生阅读点赞。

就业问题不仅是毕业季的热点话题，也是社会关心的重点问题。面对疫情挑战，学校认真贯彻落实疫情防控与推进工作两不误的要求，迅速响应，制定了《关于疫情防控期间毕业生就业工作实施方案》，开通“云端就业班车”，构建了基于易校招线上招聘平台、智联招聘、智慧就业服务平台、就业官网、就业公众号“五位一体”的线上就业服务体系，织密织牢了就业服务和疫情防控网，与用人单位、毕业生共克时艰，切实做到就业服务不打烊，确保就业工作始终在服务毕业生的最前沿。

沿。在春节过后的短短3个月内，河北大学已经举办了三场大型线上双选会和29场线上专场宣讲会，每场双选会均有800余家用人单位参会，提供了10万余个工作岗位供毕业生选择，学生投递简历3万余份。“云招聘”打破了时空限制，拥有更大的灵活性，为毕业生提供了便利，避免了路途奔波的疲惫感，更有利于毕业生的“到场”参与。

会计专业大四学生曹亚娟通过学校搭建的线上招聘平台找到了心仪的工作，并且签订了三方协议。在学校举办的线上双选会上，曹亚娟投递了20多份简历。“很多大公司会采用自己的系统进行简历收集，如果没有实习经验会很吃亏，希望学弟学妹们在大学期间可以走出校园锻炼自己的实践能力。”

对于已经找到的工作，曹

亚娟笑着告诉记者：“专业非常对口，待遇不错，今天开了第一次沟通会，对以后在公司的发展非常有信心，希望可以有所成长、有所收获。”

为深度做好毕业生的线上就业指导与服务，精准施策稳就业，河北大学举办就业“云课堂”，开展就业“云指导”，召开就业“云动员”，实现手续“云办理”，围绕公务员、选调生、军队文职、事业单位、考研、求职技巧、特岗教师等相关主题做了十场线上专题培训，参与学生8000人次，受到学生的广泛好评。校院两级均设立线上就业咨询室，确保学生“求助有门、受助及时”。完成了23个本科学院毕业生就业线上再动员会，全面梳理了疫情形势下的就业新情况。面对毕业生不能返校的现实情况，河北大学将线下手续办理迁移到线上，并且简化了办理流程 and 环节。对于部分毕业生将三方协议落在

宿舍的情况，学校采取了邮寄的方式为毕业生提供服务。创新创业指导中心张亚靖老师说：“虽然疫情隔断了我们和学生的距离，却无法隔断我们对学生的牵挂和服务。”

河北大学对338名家庭经济困难毕业生发放了求职补贴67.6万元，并对194名特殊困难毕业生发放了就业专项资助9.7万元，用于疫情期间毕业生线上求职，助力毕业生择业。张亚靖老师告诉记者，学校精准摸排，针对就业困难毕业生建立了就业帮扶工作台账，实施“一生一策”精准帮扶，动态管理，做到底数清、情况明、措施硬、效果实。对45名2020届湖北籍毕业生全程重点关注，实行“一对一”包联责任制，指导和帮助学生坚定信心、科学应对，为学生就业保驾护航。确保就业指导有温度，帮扶措施有力度，最大限度降低疫情对毕业生就业的影响。

教育部、团中央点赞！我校名师开展推普脱贫攻坚活动

本报讯(记者 闫春旭 通讯员 葛鑫)日前，一封教育部语言文字应用管理司和共青团中央青年发展部联合发来的感谢信在河北大学师生朋友圈里广为传播，获得不少师生点赞。信中主要感谢新闻传播学院“新声语艺推普团”社会实践团队，深入贫困地区乡村一线，并向当地群众传播先进的教育、科技、文化、卫生等知识。

记者了解到，此次推普活动是团中央青年发展部、教育部语言文字应用管理司开展的2019年“推普脱贫攻坚”全国大学生暑期社会实践专项活动的一部分，“新声语艺推普团”的师生们先后走进河北省赤城县、北京市延庆区开展推普脱贫攻坚活动，主要通过讲英雄故事、诵经典文化、课程讲解等方式，让人们爱上普通话。

新闻传播学院院长韩立新教授表示，把推普活动和扶贫工作结合起来，让师生们在扶贫一线进行推普活动，走进贫困地区、走进小学、走进田间地头，向村民和学生广泛推广普通话，收到了当地干部群众的欢迎，也给当地生活带来新气象。他说，“通过推普活动，让学生们了解国家的扶贫政策，贫困地区的生活也教育了师生，增强了对人民群众的感情和社会责任感。”

“活动的主要内容是推广普通话，自己恰好是播音专业学生，能够深入基层了解农村普通话情况是一些难得的机会。”在看到学院推普活动通知的信息时，新闻传播学院2017级播音与主持专业学生郭炜杰找到了老师报名。他非常热爱朗诵，尤其是舞台剧，也是学院“英雄”朗诵团的学生负责人，他认为能够参加这次活动是一件非常有意义的事情。

徐兰英是“新声语艺推普团”的指导老师，她告诉记者，“新声语艺推普团”的推普活动由“英雄”朗诵团专场演出和小学推普教学构成，共有27名师生参与，包括5名带队老师和22名学生，以播音专业学生为主，还有广告、新闻等专业学生。

在2019年7月10日，“新声语艺推普团”社会实践团队来到了赤城县第一中学，向全校师生朗诵了太行山母亲养育革命后代的故事《乳娘》、常年奔驰在西藏高原上汽车兵的英雄故事《肩上的路，路上的魂》，还有在西藏玉麦边境线上孤独地住了38年的守山一家人的故事《家·国》。

“少小离家老大回，乡音无改鬓毛衰。儿童相见不相识，笑问客从何处来……”2019年7月11日上午，一阵阵琅琅的读书声从赤城县第一小学的教室里传出，清脆响亮的童音和字正腔圆的表达令教室里的孩子陶醉。刘传禹是河北大学新闻传播学院大三学生，也是“新声语艺推普团”学生负责人之一，在教学课程结束后，还让孩子们进行了语言技能大比拼，一起朗诵经典诗词《春晓》《回乡偶书》，表演特色童话剧，合作朗诵《祖国妈妈》。

播音与主持艺术系主任李亚虹教授说，推普队员们将普通话推广与传统文化、童话故事巧妙融合，“我们要在孩子们心中埋下一粒小小的种子，一粒欣赏中华经典诗词中的音韵美、体悟其中的意境美的种子。”

小试牛刀！我校自主研发测温签到系统教代会上显身手

点赞！电信学院师生自主研发的智能红外双光谱体温筛查、员工签到系统，360人/分钟的人脸识别速度，温差±0.3的精度，1-5米的识别距离，智能化的精确人脸识别。该系统在我校第九届教职工代表大会第一次会议上投入试用，取得了预期效果，提供了防疫保障。



青春风采

跨越一千七百公里的承诺

本报记者 闫春旭 通讯员 芦猛

“老师你回来了，我以为你不回来了呢。”12岁的李本多杰眨着大眼睛望着这位从河北过来的支教老师张梦迪，说出了埋在自己心中三个月的话。

张梦迪是河北大学第14届研究生支教团团长，从2019年8月开始服务于青海省海南藏族自治州共和县江西沟镇民族寄宿制小学。

因为疫情原因，他和宋亚南、高梦琳、赵鑫四名支教队员从家乡河北返回支教地比预期迟到了半个月。

25小时的颠簸：只为给藏区娃上课

3月下旬，高梦琳正在家中准备网课，突然收到要返回青海的通知。“因为疫情原因，心里难免会有些担心。”

“青海环境这么美，孩子也这么可爱，有什么可担心的呀。”父亲的这

句话让高梦琳坚定了信心：祖国需要处，皆是我故乡，既然选择了这条路，就要坚定走下去。

“坐火车去相对安全一点，路上一定要注意防护，保护好自己”，研究生支教团指导老师李亚林在支教团线上例会上这样叮嘱。

4月8日，四名队员登上前往青海的T175次列车。

“路上注意安全，我和孩子们都等着你们！”服务地江西沟镇民族寄宿制小学仁青多杰校长早已安排好了志愿者的返校事宜。

在返程的这25个小时里，队员们相互鼓励。父母和老师的关心和问候也让志愿者们不孤单。

经过一系列的检测、登记和隔离工作后，队员们辗转行程1700公里，终于回到了支教学校，继续在海拔3200米的高原

上为藏牧区的孩子传播知识。

海拔3200米的高原：复学后的科学课堂

“孩子们，你们知道什么是科学吗？”4月22日，支教队员已经给孩子们上了一周的课。宋亚南在课堂向学生们抛出了一个难题，立马引来学生们的热烈讨论。

江西沟镇民族寄宿制小学坐落于海拔3200米的高原上，当地小朋友的生活条件很艰苦，但又对知识充满着渴望。宋亚南教授一至五年级的科学课，在多媒体教室给孩子们播放《蓝色星球》纪录片时他发现，这是最安静的一堂课。

“听到孩子们叫自己老师时，就感觉肩上的担子很重。”

张梦迪介绍，孩子们对于疫情只有一个模糊的概念。“在第一堂课上，我们主要给孩子们介绍



左起：张梦迪 宋亚南 高梦琳 赵鑫

了疫情情况和日常防护措施，提醒孩子们做好防护、戴好口罩。”

十五载接力筑梦：传递青海志愿情

需要烧牛粪的炉子、没过脚的大雪、抬井水喝的日常……队员们的互相帮助和陪伴，让支教生活变得丰富多彩。

2005年，河北大学组建了首届研究生支教团，十五年来，河北大学研究

生支教团从第一届的白手起家，发展到如今180人众志成城的大团队。

在江西沟镇民族寄宿制小学的支教团办公室里有一面墙，是历届支教队员的风采展示。赵鑫说：“每次看到这面照片墙，我们都会有一种很神圣的感觉。就像接力一样，支教队员会将这种精神——青海湖精神一届传承下去。”

(上接第5版)充分挖掘工会干部的潜力，精心组织，形成合力，带着实际问题进行理论研究和调研工作，探索工会如何创新工作机制、内容与方式。二是用新思想指导实践，充分发挥工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带作用，突出时代要求，把握时代主题，弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，注重宣传、加强引领，定期组织举办形式多样、健康向上的系列职工文化体育活动，不断丰富职工文化生活，引导职工群众爱业、敬业、乐业、勤业，营造爱岗敬业和精益求精的工作氛围。三是用新思想推动工作，创新工作方式，改善服务机制，利用互联网等技术拓展工会工作的多样性，为职工群众提供更便捷、更接地气的服务。把职工群众对美好生活的向往作为工会工作的奋斗方向和使命担当，不断提高职工群众获得感、幸福感和安全感，积极维护职工群众合法权益，协助解决职工群众在生活和工作中遇到的困难和问题，加大对困难职工群体的关心关爱力度，广泛倾听职工心声，努力打造出服务型、创新型的工会组织。

三、坚持以科学发展观为指导，推动工会事业科学发展。

要坚持以科学发展观统领工会工作全局，认真组织实施工会发展规划，全面加强校园民主政治建设，积极营造健康向上的校园文化氛围，大力加强工会组织的内涵建设。一是坚持不懈地推进学校民主政治建设，把教代会工作进一步推向科学化、规范化、制度化，切实提高教代会代表参与民主管理和民主监督的力度；大力推进和完善二级教代会建设，使教代会在校院各级民主管理中发挥更大的作用。二是切实加强教职员工的职业道德建设，继续开展“三育人”评选表彰活动，弘扬先进人物的先进思想和先进事迹，营造爱岗敬业、无私奉献、为人师表的环境氛围，带动整个教职工队伍素质的提高。三是要进一步完善爱心帮扶体系，推进职工普惠制，关心、关注教职工的工作和生活，帮助他们解决工作上、生活上的困难和问题。四是指导与支持青年教师工作委员会积极开展活动，为提高青年教师队伍整体素质搭建舞台，关心他们的思想与生活，提供力所能及的服务。

四、全面加强工会自身建设，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力。

加强工会组织建设是增强工会活力、做好工会工作的保证。一是要与时俱进，开拓创新，进一步加强工会思想建设、组织建设、作风建设，不断提高工会自身的理论、政策水平和业务能力水平。二是进一步加强工会干部党性教育和业务学习，从维护学校改革发展稳定大局的高度，充分认识做好新形势下职工思想政治工作的重要性和紧迫性，以点带面，教育引导广大教职工不断提高思想道德素质和职业道德素养。三是进一步加强对各分工会的分类指导，分层推进，增强基层工会的活力，支持基层工会干部做好工作。要深入开展“教工之家”建设活动，把建“家”兴校、建“家”育人、建“家”强会三项任务相结合，通过“建家”活动把教职工团结起来，凝聚起来，形成团结和谐、共谋发展的新局面。

各位代表、同志们，面对新形势、新任务，工会组织使命更加光荣，责任更加重大，让我们更加紧密的团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在学校党委和上级工会的坚强领导下，不忘初心，牢记使命，团结动员广大教职员工在部省合建平台上全面推进一流大学建设，为新时代全面建设经济强省、美丽河北，实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗！

不忘初心担使命 凝心聚力谋发展

——致全校教职员工的倡议书

全校教职员工：

在我校跨上部省合建平台、即将迎来百年华诞的重要时期，在“十三五”规划收官、“十四五”规划开局的关键时刻，河北大学第九届教职工代表大会第一次会议暨第十二届工会会员代表大会第一次会议即将胜利闭幕。在此，特向全校教职员工发出如下倡议：

一、牢记历史使命，回应时代召唤

党的十九大开启了全面建设社会主义现代化强国的新征程，把建设教育强国作为中华民族伟大复兴的基础工程，作出“加快一流大学和一流学科建设，实现高等教育内涵式发展”的战略部署。建设全国一流大学，率先实现高等教育高质量发展，在全省发挥引领示范作用，这是河北大学的庄严使命，更是我们这一代河大人的时代担当。面对新形势、新机遇、新挑战，我们要自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，努力成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者，更好地担当起学生健康成长的指导者和引路人，做无愧于时代、无愧于人民的新时代教师！

二、秉持职业操守，涵养高尚师德

教师是立校之本、兴教之源。建设一支政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍是建设一流大学的基本保障。我们要坚持“立德树人”根本任务，勤修身、勇担当、真治学，立足岗位、积极作为、知行合一，做到“学”有成效，“行”有方向，自觉地练就博大的胸襟，树立理想信念，培育道德情操，夯实扎实学识，奉献仁爱之心，以培养担当民族复兴大任的时代新人为着眼点，以追求真理、创新学术、培育人才为人生目标，促进学生健康全面发展，实现全员全过程全方位育人，创造育人新业绩。师德是立业之基、从教之要，我们要在以德立身中提升自我修养，为人师表；在以德立学中明道信道，实现德才兼备；在以德施教中潜心育人，不负职业担当。切实坚守教育的神圣使命，肩负起塑造灵魂、塑造生命、塑造新人的时代重任，培育更多担当民族复兴大任的时代新人！

三、赓续百年传统，谱写华美篇章

河北大学近百年办学历史，创造了“煌煌北国望学府、巍巍工商独称尊”的辉煌，陶铸了“实事求是”的校训传统，塑造了“博学、求真、惟恒、创新”的校风精神。历史呈现给世人的是一代代河大人自强不息、坚韧不拔，不断超越自我的求索精神，严谨求实、勇于开拓的治学方略，以及追求卓越、敬业奉献的精神品质，这是河北大学绵延赓续、生生不息的根本所在，更是她继往开来、续写华章的强大动力。我们要始终胸怀感恩之情，每一点成绩都与河北大学休戚与共，每一点进步都与河北大学同呼吸、共命运，都要一起珍惜这个传承近百年的事业平台，都应该以沐浴在河大文化之中感到骄傲和欣慰。我们要将近百年的精神与典范薪火相传，争做百年传统的继承者、弘扬者，改革者、探索者，解放思想、担当尽责，发扬主人翁精神，为建设全国一流大学、人民满意的大学贡献智慧和力量！

潮平两岸阔，风正一帆悬。一切伟大成就都是接续奋斗的结果，一切伟大事业都需要在继往开来中推进。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在学校党委的正确领导下，全面落实学校第七次党代会精神，深入践行“四个坚持、四个发展”办学理念，把在抗击疫情过程中汇聚产生的“众志成城、共克时艰”的坚韧精神，转化为推动学校改革与发展的强大动力，加快推进学校治理体系和治理能力现代化，在部省合建平台上为建设一流大学做出新的更大贡献！

河北大学第九届教职工代表大会第一次会议暨
第十二届工会会员代表大会第一次会议
二〇二〇年四月二十九日